

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Детско - юношеская спортивная школа № 7»
на 2012 – 2015 годы

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Детско - юношеская спортивная школа № 7» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами настоящего Договора являются (далее – Стороны):

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке директора Артемова Сергея Вячеславовича.

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке председателя первичной профсоюзной организации Швецово́й Ольги Борисовны.

1.3. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

Раздел 2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

2.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

2.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

2.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц (до 15 и 30 числа) путем перечисления на лицевой счет работника в банке за счет работодателя.

2.1.3. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами.

2.1.4. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать с соблюдением процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа организации (ст. 372 ТК).

2.1.5. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

2.1.6. Систему оплаты труда устанавливать по категориям работников, согласно правовым актам администрации города Оренбурга.

2.1.7. За каждый час работы в ночное время производить доплату в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за работу в нормальных условиях.

2.1.8. Устанавливать отдельным работникам надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за особые условия.

2.1.9. Установить систему материального поощрения (премирования) по результатам труда, в том числе:

- по результатам работы за месяц, квартал;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- по итогам работы за год;
- в связи со знаменательными датами (юбилей, профессиональный праздник и т.п.);
- по другим основаниям.

2.1.10. Сумма выплат, не начисленные работнику по вине исполнителей, в результате счетных ошибок, при неправильном применении законодательства, подлежат возмещению в трехдневный срок с момента обнаружения.

2.2. В области нормирования труда стороны договорились:

2.2.1. Вводить, производить замену и частичный пересмотр норм труда после реализации организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования.

2.2.2. Внеочередной пересмотр норм труда может производиться по результатам аттестации рабочих мест.

2.2.3. Установленные нормы труда не могут быть пересмотрены в случае достижения

высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест.

2.3. Гарантии и компенсации

2.3.1. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в размерах, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

2.3.2. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно для получения образования впервые в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173-177). Работникам, поступившим в образовательные учреждения для получения второго высшего образования, дополнительные отпуска предоставляются по соглашению сторон.

2.3.3. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3.4. Не допускается увольнение работника по инициативе Работодателя (за исключением случая ликвидации организации) в период временной нетрудоспособности и пребывания в отпуске.

Раздел 3. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости

3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников – работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.

3.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов работы, при ухудшении финансово-экономического положения организации.

3.3. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

- одинокие женщины, имеющие на своем иждивении детей в возрасте до 14 лет;
- работники, утратившие трудоспособность в результате трудового увечья или профзаболевания в данной организации;
- при наличии двух и более иждивенцев;
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства.

3.4. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.5. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, предоставляется свободное от работы время (не менее 5 (пяти) часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка (источник финансирования - средства организации).

3.6. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

3.7. При проведении мероприятий содействовать досрочному назначению пенсии,

учитывать преимущественное право на оставление на работе в отношении отдельных категорий граждан.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Для тренеров – преподавателей устанавливается рабочая неделя согласно утвержденной нагрузки по тарификационному протоколу и один день отдыха (ст. 333 ТК РФ).

4.2. В организации может применяться сокращенное рабочее время (по желанию работника), помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством, с оплатой пропорционально отработанному времени для:

- женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет;
- лиц, частично утративших трудоспособность на производстве.

4.3. Режим труда и отдыха определяется Правилами внутреннего трудового распорядка дня и графиком работы с пятидневной рабочей неделей и двумя выходными днями. Для основной категории работающих: Начало рабочего дня – 9.00. окончание рабочего дня – 18.00. Перерывы для отдыха и питания предоставлять работникам с 13.00 до 14.00. Выходные: суббота, воскресенье.

Для тренеров – преподавателей продолжительность рабочего дня зависит от тарификационного протокола.

Для сторожей-вахтеров продолжительность рабочего дня определяется согласно утвержденному работодателем графику дежурств сутки через трое.

4.4. Привлекать к работе в выходные и праздничные дни допускается в соответствии со ст. 113 ТК РФ.

4.5. При совпадении выходного и праздничного дней, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются (ст. 112 ТК РФ):

- 1, 2, 3, 4, 5 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

4.6. Работникам ежегодно предоставляются оплачиваемые отпуска продолжительностью:

- тренерам – преподавателям, директорам, заместителям директоров по учебной и хозяйственной части, инструкторам – методистам, врачам, медицинскому персоналу – 42 календарных дня; тренерам – преподавателям и спортсменам – инструкторам предоставляются также ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска 4 календарных дня;

- остальным работникам отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отпуска предоставляются согласно графику отпусков, составляемому на перспективный календарный год не позднее 15 декабря текущего года и доводимом до сведения всех работников. График отпусков составляется по форме Т-7.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.7. Предоставляются по письменному заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению работодателя и работника.

4.8. Работодателем предоставляются дополнительно до 5 календарных дней с сохранением заработной платы в случаях:

- личного бракосочетания;

- похорон близких родственников;
- рождения ребенка;
- начала учебного года (для работников, имеющих детей, обучающихся с 1 по 4 классы)

4.9. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках отпусков.

Раздел 5. Охрана труда

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.1. Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме, согласно смете расходов.

5.1.2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий.

5.1.3. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда в организации.

5.1.4. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

5.1.5. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.6. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.7. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- выделить рабочие места исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;
- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

5.1.8. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

5.1.9. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашения по охране труда.

5.1.10. Обеспечить проведение периодических медицинских осмотров работников.

5.1.11. Организовать проведение обучения и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов в порядке и сроки, установленные нормативными и правовыми актами по охране труда.

5.1.12. Обеспечить наличие аптечек первой медицинской помощи.

5.1.13. Обеспечить обязательное социальное страхование всех работников.

5.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

Раздел 6. Социальные гарантии, непосредственно связанные трудовыми отношениями

Работодатель:

6.1. В случае смерти работника оказывает помощь в организации похорон.

6.2. Перечисляет страховые взносы в фонд социального страхования РФ в установленные

сроки и размере, определенном законодательством.

6.3. Своевременно предоставляет достоверные сведения в Пенсионный Фонд о стаже и заработной плате работников.

6.4. Заключает договор с лечебными учреждениями на проведение профилактических осмотров работников.

Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации

Работодатель признает, что Профком является полномочным представителем работников по вопросам защиты социально – трудовых прав и интересов работников; содействия их занятости; ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и контроля за их выполнением; соблюдения законодательства о труде; урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Работодатель обязуется:

7.1. Безвозмездно предоставить профсоюзному органу оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также другие условия для обеспечения деятельности профсоюзного органа, согласно прилагаемому перечню.

7.2. Оказывать содействие в организации и проведении мероприятий.

7.3. Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза.

7.4. Предоставлять в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.

7.5. Предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроки.

7.6. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более чем на три месяца. А представители работников не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя в период переговоров без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство (ст. 39 ТК РФ).

7.7. Не освобожденному от основной работы члены профсоюзного органа освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в конференциях, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их органов (заседаниях советов, президиумов и т.п.) с охранением средней заработной платы.

7.8. Удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов производится по письменному заявлению работников.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

8.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

8.3. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

8.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.5. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

8.6. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.7. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации (ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения).

8.8. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором, с изменениями и дополнениями к настоящему договору. Работодатель извещает работников об изменении существенных условий труда и введении новых условий оплаты труда или их изменении не позднее, чем за два месяца.

8.9. Работодатель обеспечивает приведение в соответствие с настоящим договором все локальные нормативные акты, приказы и распоряжения комитета.

8.10. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его Сторонами.

8.11. Приложениями к настоящему коллективному договору являются:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- План мероприятий по охране труда

Представитель работодателя

Представитель работников

Директор
муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования детей
«Детско - юношеская спортивная школа № 7»

Председатель профкома



_____ / С.В. Артемов

И.И.

_____ / О.Б. Швецова

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ (ИЗМЕНЕНИЕ) № 2
к Коллективному договору от 02.04.2012 № Ц-158-12**

Заключено

«05» апреля 2017 года

Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа № 7», в лице директора Артемова Сергея Вячеславовича, представителя от работодателя, с одной стороны, и Швецова Ольга Борисовна, представитель от работников, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение (изменения) № 2 от 05.04.2017 к Коллективному договору от 02.04.2012 № Ц-158-12, о нижеследующем:

1. Дополнить пунктом 2.3.5 раздел 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» Коллективного договора от 02.04.2012 № Ц-158-12 изложив его в редакции: «По усмотрению Работодателя служебные поездки работников относится к работе, имеющий разъездной характер. К должностям которые предполагают разъездной характер работы относятся: старший тренер, старший тренер-преподаватель, тренер, тренер-преподаватель, спортсмен, водитель».

2. Изложить абзац 1 пункта 4.3 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора от 02.04.2012 № Ц-158-12 в редакции: «Режим труда и отдыха определяется Правилами внутреннего трудового распорядка дня и графика работы с пятидневной рабочей неделей и двумя выходными днями. Время начала и окончания работы: с понедельника по четверг с 09 часов 00 минут до 18 часов 00 минут, пятница с 09 часов 00 минут до 17 часов 00 минут. Перерывы для отдыха и питания составляет 48 минут: с 13 часов 00 минут до 13 часов 48 минут».

3. Настоящее Дополнительное соглашение (изменение) № 2 от 05.04.2017 вступает в силу и применяется к правоотношениям, возникшим с 10.04.2017, является неотъемлемой частью Коллективного договора от 02.04.2012 № Ц-158-12.

4. Настоящее Дополнительное соглашение (изменение) № 2 от 05.04.2017 составлено в двух экземплярах, которые хранятся у обеих сторон и имеют одинаковую юридическую силу.

ПОДПИСИ СТОРОН

Представитель работодателя:

Представитель работников:

Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа № 7»

Председатель профсоюзной организации



С.В. Артемов

Handwritten signature

/ О.Б. Швецова

Регистрационная карта изменений коллективного договора

МБУ «Спортивная школа № 7»

Регистрационный номер коллективного договора	Ц-178-17	33	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Ц-158-12	Оренбургская область	Оренбург	Деятельность в области спорта прочая	Организационно правовая форма организации	Муниципальная собственность	Наименование вида собственности
Дата заключения коллективного договора	02.04.2012	02.04.2012	Дата начала действия коллективного договора	02.04.2012	Оренбургская область	Оренбург	Деятельность в области спорта прочая	Оренбургская область	Срок действия коллективного договора	6 г.
От работников	Стороны коллективного договора, представители									
От работодателей	С.В.Артемов									
Рабочее время	40 часов в неделю									
Отрабатываемые должности	О. Б. Швецова									
Оплата труда	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам				
Отпуска	На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска							
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию								
	Повышение квалификации; переподготовка	Предоставление времени для самост. поиска работы с сохранением з/п - не менее 5 часов								
Охрана труда	Обучение работников вопросам охраны труда; Вводный, на рабочем месте, периодич. и др. инструктажи; Обеспечение аптечками; Обязательные (предварительные и периодические) медосмотры; Расследование и учет несчастных случаев; Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в организации; Специальная оценка условий труда									
	Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве	Материальная помощь в случае: другие виды пособий							
Другие мероприятия	Перечисление средств профсоюзной организации. Предоставление профсоюзному органу бесплатно помещения, средств связи и орг.техники.	Материальная помощь в случае: к юбилею; смерти работника(организация похорон)								
	Другие мероприятия	Предоставление средств профсоюзной организации. Предоставление профсоюзному органу бесплатно помещения, средств связи и орг.техники.								



Директор ГКУ "ЦЗН г. Оренбурга и Оренбургского р-на" Г. Кодяков/

Дата регистрации 17.04.17